

**Изменения в Порядке аттестации педагогических работников
Республики Саха (Якутия) в 2014-2015 учебном году**

Изменен в соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2013, N 19, ст. 2326; N 23, ст. 2878, N 27, ст. 3462; N 30, ст. 4036; N 48, ст. 6165; 2014, N 6, ст. 562, ст. 566) и подпунктом 5.2.28 Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2013 г. N 466 (Собрание законодательства Российской Федерации 2013, N 23, ст. 2923; N 33, ст. 4386; N 37, ст. 4702; 2014, N 2, ст. 126; N 6, ст. 582)

	<i>Позиции</i>	<i>Старый порядок (утратил силу)</i>	<i>Действующий Новый порядок</i>
Общие вопросы			
1	Нормативно – правовые документы	Приказ Министерства образования и науки РФ от 24 марта 2010 года №209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»	Приказ Министерства образования и науки РФ от 07 апреля 2014 года №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
2	Круг заявителей на аттестацию	Все педагогические работники (без совмещения)	Все педагогические работники, и педагогические работники, замещающие должности по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором
3	Продолжительность работы в образовательных организациях	Не указана	Заявления о проведении аттестации подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.
Аттестация на соответствие занимаемой должности			
1	Аттестация на соответствие занимаемой должности	Аттестация педагогических работников проводилась на основании представления работодателя. Аттестуемый выполнял квалификационное испытание в форме конспекта урока (занятия)	Аттестация педагогических работников проводится на основании представления работодателя. Квалификационное испытание в форме конспекта урока (занятия) не выполняется.
2	Аттестационные комиссии	Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводилась один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности Главной аттестационной комиссией Министерства образования Республики Саха (Якутия).	Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями.
3	Действия работодателя	Не прописаны	Работодатель знакомит

			педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.
4	Содержание представления работодателя	Не прописаны	В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике: а) фамилия, имя, отчество (при наличии); б) наименование должности на дату проведения аттестации; в) дата заключения по этой должности трудового договора; г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки; д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности; е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения); ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.
5	Участие аттестуемого на заседании комиссии на соответствие занимаемой должности	Аттестация на соответствие занимаемой должности проводилась на заседании аттестационной комиссии учреждения без участия педагогического работника (заочно).	Аттестация на соответствие занимаемой должности проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника.
6	Принятие решения при отсутствии аттестуемого на заседании комиссии по уважительным причинам	В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам решение принималось заочно	В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии организации по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.
7	Предоставление	Дополнительные сведения	Принимаются дополнительные

	дополнительных сведений	педагогическим работником не представлялись	сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу).
8	Оформление решений комиссии на соответствие занимаемой должности	Заполнение аттестационных листов в двух экземплярах на педагогических работников, проходящих аттестацию на соответствие занимаемой должности	На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации, решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника. Аттестационные листы на соответствие занимаемой должности не оформляются.
9	Результаты аттестации педагогического работника	Не прописаны	Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, сообщаются ему после подведения итогов голосования.
10	Категория педагогических работников, не проходящих аттестацию на соответствие занимаемой должности	Аттестации не подлежат: педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет; беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.	Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники: а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории; б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация; в) беременные женщины; г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до

			<p>достижения им возраста трех лет;</p> <p>е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.</p> <p>Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.</p> <p>Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.</p>
Аттестация в целях установления квалификационной категории (первой или высшей)			
1	Срок действия квалификационной категории	По продлению срока действия квалификационной категории не сказано	Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.
2	Требования к первой квалификационной категории	<p>Первая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые:</p> <p>владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;</p> <p>вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания;</p> <p>имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации.</p>	<p>Устанавливается на основе стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;</p> <p>стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662⁵;</p> <p>выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;</p> <p>личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.</p>
3	Требования к высшей квалификационной категории	Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам,	Устанавливается на основе достижения обучающимися положительной динамики

		<p>которые:</p> <ul style="list-style-type: none"> имеют установленную первую квалификационную категорию; владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности; имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации, в том числе с учетом результатов участия обучающихся и воспитанников во всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях; вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания, инновационной деятельности, в освоение новых образовательных технологий и активно распространяют собственный опыт в области повышения качества образования и воспитания. 	<p>результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией; достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662⁵;</p> <p>выявления и развития способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях; личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;</p> <p>активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.</p>
4	Решение аттестационной комиссии	<ul style="list-style-type: none"> а) уровень квалификации (указывается должность) соответствует требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории; б) уровень квалификации (указывается должность) не соответствует требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории. 	<p>По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) установить первую (высшую) квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория); б) отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

5	Отказ в установлении квалификационной категории	При принятии решения аттестационной комиссии о несоответствии уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до завершения срока ее действия.	При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до истечения срока ее действия.
6	Подача заявлений при отказе в установлении квалификационных категорий	Педагогические работники, которым при проведении аттестации отказано в установлении квалификационной категории обращались с заявлением в установленные Административным регламентом сроки (на первую – через три года, на высшую – через два года)	Педагогические работники, которым при проведении аттестации отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.